

NUTZEN

> **Aktualität der Planung**
Ständige Verfügbarkeit tagesaktueller Planungsdaten in einem System



> **Anpassbarkeit**
Einfaches Customizing zur Anpassung der Software an die jeweilige Unternehmensstruktur

> **Integrationsmöglichkeiten**
Einfache Integration weiterer Schnittstellen, wie z.B. Lohn und Gehalt, Zeiterfassung, Projekterfassung, BDE

> **Benutzerfreundlichkeit**
Sehr gute Usability durch intuitive Benutzerführung

> **Flexibilität**
Web-basierte Lösung, die inhouse oder als gehostete Version (SaaS-Modell) betrieben werden kann

> **Zentrale Datenhaltung**
Alle Personaldaten in einem System verfügbar

> **Schneller ROI**
Niedrige Total Cost of Ownership durch eine ausgereifte, zertifizierte Software mit kurzen Implementierungszeiten

PERSONALEINSATZPLANUNG MIT PROCESS HR

Die Personaleinsatzplanung ist ein wesentlicher Bestandteil jedes Unternehmens. Personalbedarf, Personalverfügbarkeit und vor allem Personalengpässe müssen stets überprüft und überwacht werden können, damit ein reibungsloser Ablauf aller Prozesse gewährleistet ist.

Mit PROCESS HR können Sie Ihre ganz individuelle Personaleinsatzplanung inklusive Schichtplanung gezielt, zuverlässig und höchst effizient durchführen. Alle Features der Software sind ganz einfach über eine benutzerfreundliche Oberfläche abrufbar. Die Berechnung oder Auswertung von Planungsdaten dauert nur wenige Augenblicke.

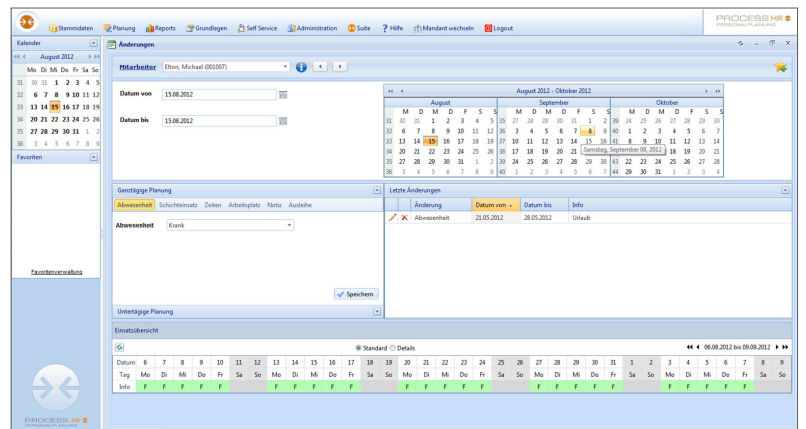


Abb.: Änderungsplanung

Ein herausragendes Merkmal von PROCESS HR ist die hohe Flexibilität in der Verwendung. Schon kleine Unternehmen mit 20 Mitarbeitern können den vollen Leistungsumfang nutzen. Aber auch die Personaleinsatzplanung von 1000 und mehr Mitarbeitern kann mit PROCESS HR optimal geregelt werden. Die Software zeichnet sich durch eine umfangreiche Funktionalität aus, die allen denkbaren Anforderungen gewachsen ist.

Planungsansicht	Arbeitsplätze	Mitarbeiter	Schichttyp	Qualifikation	Ansicht aktualisieren
Mitarbeiteransicht - RW 11-2012	Alle	Alle	Alle	Alle	
Bereich: Arbeitsplätze-Mitarbeiter					
Linie 1 - Maschinenführer	GTK 1	1	1	1	0
Bedarfsfrequenz	B 0 DFF-1	B 0 DFF-1	B 0 DFF-1	B 0 DFF-1	B 0 DFF-1
Verf. Vork. (1050)	S 1400-2230	S 1400-2230	S 1400-2230	S 1400-2230	S 1400-2230
Linie 1 - Mitarbeiter Stufe 1	GTK 3	3	3	3	0
Bedarfsfrequenz	B 0 DFF-2	B 0 DFF-3	B 0 DFF-2	B 0 DFF-3	B 0 DFF-2
Verf. Vork. (1050)	S 1400-2230	S 1400-2230	S 1400-2230	S 1400-2230	S 1400-2230
Verf. Vork. (1050)	S 1400-2230	S 1400-2230	S 1400-2230	S 1400-2230	S 1400-2230
Verf. Vork. (1050)	F 0600-1430	F 0600-1430	F 0600-1430	F 0600-1430	F 0600-1430
Linie 1 - Mitarbeiter Stufe 2	GTK 3	3	3	3	0
Bedarfsfrequenz	B 0 DFF-2	B 0 DFF-3	B 0 DFF-2	B 0 DFF-3	B 0 DFF-2
Verf. Vork. (1050)	F 0600-1430	F 0600-1430	F 0600-1430	F 0600-1430	F 0600-1430
Verf. Vork. (1050)	F 0600-1430	F 0600-1430	F 0600-1430	F 0600-1430	F 0600-1430
Verf. Vork. (1050)	F 0600-1430	F 0600-1430	F 0600-1430	F 0600-1430	F 0600-1430
Linie 1 - Mitarbeiter Stufe 3	GTK 3	3	3	3	0
Bedarfsfrequenz	B 0 DFF-2	B 0 DFF-3	B 0 DFF-2	B 0 DFF-3	B 0 DFF-2
Verf. Vork. (1050)	S 1400-2230	S 1400-2230	S 1400-2230	S 1400-2230	S 1400-2230
Verf. Vork. (1050)	F 0600-1430	F 0600-1430	F 0600-1430	F 0600-1430	F 0600-1430
Verf. Vork. (1050)	S 1400-2230	S 1400-2230	S 1400-2230	S 1400-2230	S 1400-2230

Abb.: Wochenansicht

FUNKTIONEN

- > Abgleich von Soll- und Ist-Kapazitäten
- > Grob- und Feinplanung mit Tagesanwesenheitskontrolle
- > Planungsübersichten als Gantt Chart
- > Automatische Generierung von Planungsvorschlägen, z. B. für die Jahresurlaubsplanung
- > Hinterlegung von Mitarbeiterqualifikationen
- > Tagesaktualität aller Planungsdaten über alle definierten Planungsbereiche
- > Automatischer Mitarbeiter-einsatz für Stammpersonal
- > Individuelles Benutzerkonzept unter Berücksichtigung besonderer Datensichten und Systemrechte
- > Hohe Skalierbarkeit (vom Kleinunternehmen bis zu 1000 Mitarbeiter und mehr)
- > Archivierung und Analyse von Einsatz- und Urlaubsdaten sowie Fehlzeiten
- > Manuelle Mitarbeiter-einsatzplanung für flexibel eingesetzte Mitarbeiter
- > Umfangreiches Reporting aller relevanten Stammdaten sowie der Planungssichten in übersichtlichen Reports
- > Flexible Abbildung der Unternehmensstruktur für die relevanten Planungsbereiche sowie Zuordnung von Mitarbeitern zum Planungsbereich über Ort und Tätigkeit bzw. Prozesse
- > Mitarbeiterzuordnung zu Unternehmensbereichen und -abteilungen inkl. Kostenstellen
- > Unterstützung verschiedener, unternehmensindividueller Planungsmethoden
- > Flexible Anlage von Schichtmodellen und Abwesenheitskennzeichen
- > Personaleinsatzplanung für Einzelschichten und Wechselschichten sowie manuelle Planungen (Tage, Wochen, Monate)
- > Excel-Import Personalbedarf/ Forecastdaten als Planungsbasis
- > Umfangreiche Mitarbeiter-stammdatenverwaltung
- > Mandantenfähigkeit

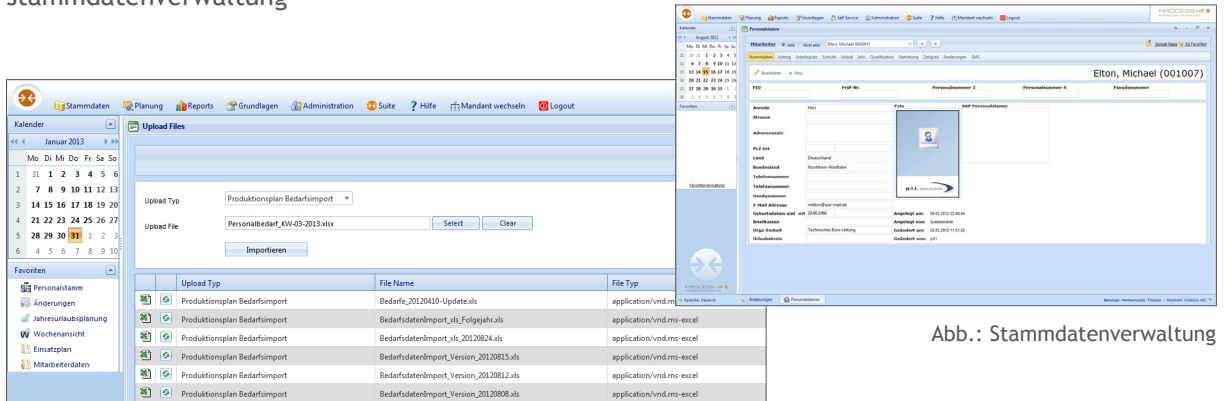


Abb.: Stammdatenverwaltung

KW 3-2013	14.01.2013			15.01.2013			16.01.2013			17.01.2013			18.01.2013		
	Früh	Spät	Nacht	Früh	Spät	Nacht	Früh	Spät	Nacht	Früh	Spät	Nacht	Früh	Spät	Nacht
185 PT	20 PT	16 PT	0 PT	20 PT	16 PT	0 PT	20 PT	16 PT	0 PT	25 PT	20 PT	0 PT	20 PT	12 PT	0 PT
35 PT	3 PT	2 PT	0 PT	3 PT	2 PT	0 PT	3 PT	2 PT	0 PT	3 PT	2 PT	0 PT	3 PT	2 PT	0 PT
49 PT	2 PT	5 PT	0 PT	2 PT	5 PT	0 PT	2 PT	5 PT	0 PT	2 PT	5 PT	0 PT	2 PT	5 PT	0 PT

Abb.: Excel-Import - Personalbedarf